

# 我国亟需最低薪制



这些年来，人们都说大马的贫穷线定得太低，并指政府在公布我国的贫穷人口时“报小数”。

有者更认为我国的贫穷人数不断攀升。然而，当我们参考大马家庭贫穷线来制定最低薪金时，却引起强烈反弹。

中小型企业纷纷抛出疑问：“我们要如何满足生活所需？又要如何赚钱？”

### 雇主强烈反弹

他们说，食物和服务价格会上涨，大部分中小型企业也会因最低薪金制而破产。

不过，没有薪金制，他们真的会迅速转变、与时俱进，提高人均产量和生产力的吗？

1982年，我加入蚬壳公司，成为人力

资源部雇员。当时，蚬壳公司已在讨论最低薪金制。超过30年以后，政府如今终于推行新制。

我们的首相努力制定最低薪金制，并把新制的推行列为人力资源部长的关键表现指标之一。因此，我们不应该再回顾过去，而要展望未来。

### 参照贫穷线收入水平

制定最低薪金时，我们参照的正是贫穷线的收入水平。大马的平均贫穷线是800令吉（大马半岛763令吉；沙巴1048令吉；砂拉越912令吉）。

“要各界一致接受同一个最低薪金水平，是很困难的，因为雇员和工会要求高薪，但对雇主而言，



雇员薪水越低越好。因此，双方合理让步，是必要的。

在展开多项国际劳工组织参与的研究，以及推动多方谈判后，最终制定的最低月薪为大马半岛900令吉；沙巴和砂拉越各800令吉。”

尽管沙巴和砂拉越的贫穷线高于大马半岛，但这两州的中

小型企业员工的平均收入本来就低，因此最低薪金较大马半岛少。

很多沙砂雇主强烈表示，若最低月薪超过800令吉，他们将面对结业，甚至破产的风险。虽然沙巴和砂拉越豁免支付超过800令吉的最低月薪，但假以时日，雇主仍得把雇员的薪水提高到和大马半岛一致。

### 结合专才工艺提高生产

在迈入新的成长阶段时，我们的经济会把我们带进高收入圈。我们必须生产方面迈向更高的价值链，并以相同或更小的雇员人数来提高产量。

我们必须改变运作方式，更得结合专才和工艺来提高生产力。单靠雇用廉价劳工来提高生产力的经

成功制定最低薪金制，得归功于首相、人力资源部长和人力资源部秘书长。尽管面对强烈反弹，他们依然展现我们赖以推行新制的领导信念。这全因最低薪金制是新经济模式的策略性改革倡议之一。

经济转型目的，是要在2020年把大马打造成高收入国，实现人均收入达到每年1万5000美元的目标。经济转型必须兼顾各界，而且得以延续。

所谓兼顾，就是要在国家繁荣昌盛时顾及社会中各阶层的福祉。若我们不提高工人薪金，又如何称

得上兼顾各界呢？

很肯定的，最低薪金制能惠及多人。不管相不相信，大马确实有320万名工人的月入低于700令吉，其中大部分是中小企业的雇员。这些人必须获得帮助。

### 提高整体生产力

若不制定最低薪金制，根本无法保证雇主会采取正确步骤提高人均生产力，因为劳动价太低。

要迈入高收入时代，生产力必须大幅度提高。这也表示，雇主必须更珍惜员工，大力投资于员工培训和器材购置，否

则，我们只会依靠雇用更多国内外廉价劳工来提高产量。没错，这种做法能暂时提高产量，但生产力不会因此上升，员工的收入即使增加，也微不足道。

这也是我们不把外劳排除在最低薪金制以外的原因。从道德角度看，同样的工作应该带来相同报酬；从经济角度出发，我们要最低薪金制全面带动提高整体生产力。

廉价外劳继续存在，即表示本地人的薪水遭到压制，雇主也会压低薪金，以致最后过度依赖外劳。

钱？我想反问，若薪水低于贫穷线，雇员又如何满足他和家人对衣、食、住的基本需求？雇主和雇员，谁的需要更迫在眉睫？

为有需要者制定最低薪金，是我们至少能为他们做的事。

珍惜员工，便会支付更高的薪水给他们，确保他们赚到生计。同时，我们还会为员工提供必备工具和培训来达到加薪目的。

中小型企业频繁问，在此最低薪金水平下他们如何能赚

●拿督斯里依德利斯贾拉为首相署部长兼表现管理和履行单位总执行长。  
欢迎寄上合理的回馈和意见：  
idrisjala@pemandu.gov.my。